



Module APPARTENANCE pour des ÊTRES-EN-RELATION

« Nous nous savons humains, mais quand tout bouge fortement nous découvrons un peu plus notre humanité »

Les enjeux : “Travailler dans l'incertitude avec vitalité et sérénité”

- ★ Problématique managériale : Permettre à tous les collaborateurs de l'équipe, à distance ou sur site d'acquérir l'état d'esprit, les connaissances et les réflexes fondamentaux pour accompagner les nécessaires transformations des organisations vers plus de performance et de responsabilité sociétale.
- ★ Problématique individuelle : acquérir les connaissances et les comportements fondamentaux pour gagner en mieux-être et en aisance relationnelle dans sa vie de tous les jours

Les objectifs :

- Parfaire sa communication pour une cohésion d'équipe et une facilité des relations
- Trouver un équilibre vie pro/vie perso pour l'obtention d'une efficacité dans un parfait équilibre
- Faire bon usage d'outils informatiques collaboratifs pour une organisation fluidifiée quelles que soient les distances

Les modules :

- Fondamentaux pour se comporter “*En manager-coach*”
 - Développer la créativité de l'équipe
 - Déclencher la mise en action de ses collaborateurs
 - Gérer son stress
 - Aider à trouver des sources de motivation chez ses collaborateurs
 - Transformer les conflits en énergie collaborative
 - Accompagner le changement
- Séances de supervision de pratique managériale
- Démarche comportementale AGILE “*Ce que je fais prend du Sens*”
 - Détermination de sa voie et des petits pas pour parcourir son chemin
 - Valeurs / Freins
 - Autorégulation des émotions
 - Mon rapport à l'expérience/échec apprenant
 - Apprentissage des feedbacks et de la reconnaissance positive
- Discipline Vie Pro/Vie Perso “*Je pose un cadre*”
 - Définition des objectifs professionnels et personnels
 - Mise en place d'un soutien nécessaire
 - Responsabilité, conditions de l'autonomie
- Fonctionnement en mode projet “*Je deviens un co-acteur de la conduite du changement*”
 - Découverte de la gestion de projet (coûts, délais, rentabilité, risques)
 - Gouvernance de projet (décision concertée, animation de réunions, gestion des objections / contraintes)
 - Qualité et pérennité
- Formation sur les outils numériques collaboratifs “*Je participe à fluidifier les relations en m'affranchissant des distances*”
 - Organisation et mode d'exécution du travail
 - Communication interpersonnelle
 - Partage des connaissances
 - Participation à des processus créatifs